



انجام مصاحبه‌های روان‌شناختی برگزیدگان آزمون استخدامی آبفای آذربایجان شرقی

مرحله مصاحبه‌های روان‌شناختی برگزیدگان آزمون استخدامی شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی با هدف ارزیابی شایستگی‌های فردی و حرفه‌ای داوطلبان و بررسی تناسب توانمندی‌های آنان با مسئولیت‌های شغلی موردنظر انجام شد.

این مرحله از فرایند جذب نیروی انسانی، با رویکرد شناسایی افراد واجد صلاحیت و ارزیابی ابعاد مختلف شخصیتی، رفتاری و ارتباطی داوطلبان برگزار شد تا زمینه انتخاب نیروهای متناسب با نیازهای تخصصی و اجرایی شرکت فراهم شود.

در این مصاحبه‌ها، ویژگی‌هایی از جمله مهارت‌های ارتباطی، توانایی تعامل و کار گروهی، مسئولیت‌پذیری، قدرت تصمیم‌گیری و نحوه مواجهه با موقعیت‌های شغلی مورد ارزیابی قرار گرفت تا در کنار نتایج آزمون و سایر مراحل استخدامی، مبنای دقیق‌تری برای انتخاب و به کارگیری نیروی انسانی فراهم شود.

شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی با توجه به گستردگی خدمات رسانی در بخش‌های شهری و روستایی و ضرورت حفظ پایداری خدمات تأمین و توزیع آب شرب و دفع بهداشتی فاضلاب، جذب نیروهای توانمند و متناسب با الزامات شغلی را از محورهای مهم تقویت سرمایه انسانی خود دنبال می‌کند.

اجرای این مرحله از فرایند استخدام، در راستای تکمیل ارزیابی داوطلبان و فراهم سازی زمینه انتخاب نیروهای شایسته برای ایفای مسئولیت در بخش‌های مختلف شرکت انجام شد.

مصاحبه‌های روان‌شناختی حدود ۲۰۰ نفر از برگزیدگان آزمون استخدامی شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی با هدف ارزیابی شایستگی‌های فردی، رفتاری و حرفه‌ای داوطلبان و بررسی تناسب توانمندی‌های آنان با مسئولیت‌های شغلی موردنظر انجام شد.





