



آغاز به کار دوره آموزشی و گردهمایی گزینش گران صنعت آب و برق کشور به میزبانی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

دوره آموزشی و گردهمایی گزینشگران صنعت آب و برق کشور به میزبانی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی آغاز به کار کرد.

به گزارش روابط عمومی آیفای استان ، دوره آموزشی و گردهمایی گزینشگران صنعت آب و برق کشور به میزبانی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی و با حضور نماینده هیات مرکزی هسته گزینش وزارت نیرو، رادمرد نماینده هیات عالی گزینش کشور و مهندس اعتمادی نماینده هسته گزینش شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور به میزبانی شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی آغاز شد.

نماینده هیات عالی گزینش کشور در این دوره آموزشی گفت: آموزش پایه ، محور توسعه هر نظام است، بنابراین توجه به آموزش نیروی انسانی عامل اصلی توسعه همه جانبه بوده و مسیر توسعه را هموار می کند.

رادمرد افزود: متولیان امر گزینش باید آسیب شناسی حوزه عملکرد خود را بررسی کرده و به ترمیم نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت بپردازند و با رفع این مسایل تحول و نوآوری را در حوزه کاری ایجاد کنند.

وی ادامه داد: در تأمین سلامت اداری و انسانی گزینش نقش مهم و مؤثری دارد و با این فرآیند نیروهای متخصص و متعهد که به پویایی سازمان ها کمک می کنند، پایش می شوند.

نماینده هیات عالی گزینش کشور خاطرنشان کرد: دغدغه اصلی گزینش افراد سالم در محیط کار است و کارکنان هرچقدر که فضای اداری و اخلاقی سازمان ها سالم تر و آرام تر باشد، تحقق و دستیابی به اهداف و تعالی سازمانی را بهتر پیش خواهند برد.

نماینده هیات مرکزی هسته گزینش وزارت نیرو نیز در این نشست با اشاره به برگزاری این دوره آموزشی در استان آذربایجان شرقی از میزبانی شرکت آب و فاضلاب استان تقدیر و تشکر نمود .

وی همچنین از زحمات تمامی مدیران دفتر گزینش شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور از جمله مجموعه عوامل شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی که با کار جهادی زحمات زیادی می کشند تقدیر نمود .

مردانشاهی گفت: هدف از برگزاری این همایش آشنایی بیشتر گزینش گران با اصول ضوابط حاکم بر گزینش بوده تا بدین وسیله امر گزینش در وزارت نیرو براساس استانداردهای گزینش کشور اجرایی شود.

وی خاطرنشان کرد: گزینش تجسس نیست بلکه به معنای دست یابی به نقاط مثبت داوطلبان است و احرازصلاحیت بر مبنای کیفیت و کمیت باید به اندازه ای باشد که برای عموم مردم اطمینان حاصل نماید.

نماینده هیات مرکزی هسته گزینش وزارت نیرو ادامه داد: گزینش، جایگاه و نقش مهمی در این مجموعه دارد و به جذب نیروهای شایسته و متعهد که عرق سازمانی همراه با تعهد اسلامی دارند، کمک شایانی می کند.

مدیرعامل آیفای استان نیز در این همایش ضمن تشکر از زحمات مدیر هسته گزینش آیفای کشور و دفتر گزینش شرکت آبفا استان در ساماندهی و گزینش نیروهای شرکت در دو سال اخیر تقدیر و تشکر کرد و گفت: شرکت آب و فاضلاب استان به جمعیت بالای 4 میلیون نفر در شهرهای استان و 2760 روستا با جمعیت حدود یک میلیون دویست هزار نفری ارائه خدمات می نماید.

خانی افزود: مجموع تولید آب استان 14 میلیون مترمکعب می باشد که 6 میلیون متر مکعب برای کلانشهر تبریز می باشد.

وی ادامه داد: منابع آبی کلانشهر تبریز شامل زرینه رود ، دامنه سهند چاهها ، قنوات و سد نهند می باشد. همچنین شرکت آب و فاضلاب از لحاظ پوشش شبکه فاضلاب رتبه دوم کشور با 76 درصد را دارا می باشد .

مدیرعامل آیفای آذربایجان شرقی تاکید کرد: گرم شدن هوا و فرا رسیدن تابستان طاقت فرسا، خشکسالی های چندساله و کمبود بارش ها باعث افت فشار آب در برخی از مناطق کلانشهر تبریز شد تا اینکه در روزهای آخر تیرماه با خشک شدن سد نهند بعنوان یکی از منابع تامین آب قسمتی از مناطق شمال تبریز، افت فشار و قطعی آب در این مناطق ملموس شد.

خانی تصریح کرد: با کاهش نزولات آسمانی در چند سال گذشته از جمله امسال در تابستان سال جاری ، شرکت آب و فاضلاب استان دست به برنامه ریزی برای انجام تغییرات اساسی در زیرساختها و مسیر جریان آبی شد و همزمان با این تغییرات و برنامه ریزی های اساسی و با توجه به فراگیر و پیچیده بودن این زیرساختها، ایجاد شرایط اطمینان پذیری و ایمنی مطلق در تامین آب شرب سالم برای همشهریان عزیز استان بیش از پیش مهم و ضروری به نظر می رسد.

از اینرو لازم بودتا با انجام اقداماتی در مورد تأسیسات و تغییرات اصولی در سیستم و به خصوص برعکس کردن این تأسیسات و تغییر رژیم جریان بندی آب ، آن را به نقاط بالادست شمال تبریز برسانند. یکی از مهمترین این راهکارها پیاده سازی برنامه های مدیریت بحران به منظور در درجه اول جلوگیری از گسترش مخاطره و کاستن از پیامدهای آن و در درجه دوم بازیابی سریع سیستم و بازگشت به عملکرد عادی میباشد.

مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی با بیان این که پروژه های جایگزین سد نهند، طرحی بلند مدت و دائمی است، افزود: با اجرای طرح تامین دائمی آب تبریز، پتانسیل تولید آب شهر برای سال های بعدی افزایش یافته و منابع تامین آبی خوبی به دست آمده است.

خانی گفت: برای اجرای طرح تامین آب جایگزین ، اقدامات موثر و همزمان بصورت شبانه روزی و جهادی از چند جبهه کاری آغاز شد که از جمله آن اقدامات میتوان به 1- افزایش ظرفیت انتقال آب چاههای شرق کلانشهر تبریزبه مناطق تحت پوشش سد نهند شامل احداث خط انتقال در سایزهای 600 و 400 میلیمتری به طول 27 کیلومتر،بسازی و اسید شویی چاهها و احداث سیستم کنارگذر (باپیس) خطوط انتقال چاهای شرق تبریزدر محل فشار شکن باسمنج 2- ایجاد ایستگاه پمپاژجهت انتقال آب زرینه رود از مخازن مادر به مناطق تحت پوشش ولی عصر و باغمیشه با ظرفیت 300 لیتر در ثانیه 3- تامین آب از چاههای تازه احداث شده در منطقه فن آوران و دره مارالان اشاره نمود.

وی گفت: با اتصال خطوط لوله شمال تبریز به خطوط لوله جنوب شهر و تکمیل رینگ داخلی شهر از طریق پمپاژ، آب وارد مدار توزیع شده ، و بدین ترتیب آب زرینه رود و چاههای







شرق تبریز به مناطق مرتفع کلانشهر تبریز وصل شد. اجرای این عملیات در شرایط بحرانی و مدت زمان اجرا شده که در کمتر از 3 ماه تکمیل شد در نوع خود بی نظیر بود، که در واقع با کار جهادی و متعهدانه همکاران شرکت آب و فاضلاب پروژه سه ساله ظرف مدت کمتر از سه ماه آماده بهره برداری شد و اهالی این مناطق از آب سبک و گوارای این خط انتقال بهره مند شدند و در عمل تهدید ایجاد شده برای تبریز به فرصت تبدیل شد.

وی افزود: بزرگترین دستاورد پروژه هایی که به اتمام رسید، این بود که سراسر شهر تبریز از طریق ایستگاه های پمپاژ داخل شهر با ظرفیت بالا به منبع آب زربنه رود وصل شده اند و اکنون هر کجا که لازم باشد، می توانیم آب این منبع را به آن نقطه شهر برسانیم.

برگزاری کارگاههای آشنایی با قوانین، ضوابط و نحوه صدور آرا در گزینش با هدف هماهنگی بیشتر در راستای برنامه های هیات مرکزی گزینش و تبیین خط مشی و سیاست ها و ایجاد وحدت رویه به همراه جلسه پرسش و پاسخ از دیگر برنامه های تخصصی این همایش خواهد بود.